

More
to explore ...

Leadership starts with(in) YOU!

Leadership above average!

4. Level
GEMEINSCHAFT

EINE GEMEINSCHAFT
BILDEN

Entwicklung einer Haltung in der Organisation mit einem gemeinsamen Sinn, gemeinsamen Werten und einer gemeinsamen Vision, welche über die Grenzen hinausgeht.

3. Level
ORGANISATION

FÜHREN DER
UNTERNEHMENSKULTUR

Entwicklung einer gemeinsamen Richtung, Engagement und Verantwortlichkeit in der Organisation.

2. Level
TEAM

ANDERE FÜHREN

Generieren von Vertrauen, Teamarbeit und Bereitschaft, Außergewöhnliches zu leisten.

1. Level
INDIVIDUELL

MICH SELBST
FÜHREN

Eigene Haltung und Einstellung überprüfen. Wofür stehe ich – in unterschiedlichen Rollen? Entwicklung der Person von innen nach außen.

© Oxford Leadership

Reflexionsfragen für dich

- ▶ Wofür stehst du als Führungskraft?
- ▶ Wie förderst du Entwicklung und Wachstum bei deinen Mitarbeiter:innen, im Team und in deiner Organisation?
- ▶ Welche Fehlerkultur hast du in deinem Team oder Organisation etabliert?
- ▶ Wo bist du jetzt am meisten gefordert (start, stop, continue)?

Deine Notizen
