

More to explore ...

Management und Leadership



Inspiziert von dem Interview mit Dr. Tamara Christ, Geschäftsführerin ASFINAG Service GmbH., und ihrer Aussage, wie wertvoll es für sie ist, wenn sie das Feedback erhält, dass sie Leadership gut beherrscht, möchte ich mit diesem Inspirationsblatt näher auf das Thema Management und Leadership eingehen. Management und Leadership sind zwei Begriffe, die häufig austauschbar verwendet werden, aber dennoch verschiedene Bedeutungen und Merkmale haben. Der Hauptunterschied zwischen den beiden besteht in der Art und Weise, wie sie angewendet werden.

Management bezieht sich auf die organisatorische Funktion, in der eine Person oder ein Team Prozesse, Ressourcen und Menschen effektiv und effizient steuert, um bestimmte Ziele zu erreichen. Der Fokus des Managements liegt auf der Bewältigung der täglichen Herausforderungen, der optimalen Nutzung von Ressourcen und der Sicherstellung des reibungslosen Ablaufs von Prozessen und Aufgabenstellungen.

Manager:innen	Leader:innen
■ Konzentration auf Inhalte	■ Konzentration auf Menschen
■ Tun Dinge richtig	■ Tun die richtigen Dinge
■ Planen und strukturieren	■ Inspirieren
■ Organisieren	■ Beeinflussen positiv
■ Weisen an	■ Motivieren
■ Kontrollieren	■ Ermutigen, fördern
■ Befolgen die Regeln	■ Gestalten



Leadership hingegen bezieht sich auf die Fähigkeit, Menschen zu beeinflussen, zu motivieren und zu inspirieren, um gemeinsame Ziele zu erreichen. Leadership umfasst die Entwicklung einer Vision, das Setzen von Zielen, das Kommunizieren von Werten und das Schaffen einer positiven Unternehmenskultur. Es geht darum, Menschen zu engagieren, Talente zu fördern und ein Umfeld zu schaffen, in dem Teammitglieder ihr volles Potenzial ausschöpfen können. Mehr dazu im Podcast # 23.

„Jeder einzelne von uns ist die Summe sämtlicher Momente, die er jemals erlebt hat mit all den Menschen, die er kennt und diese Momente sind es, die unsere persönliche Geschichte ausmachen.“

- Filmzitat aus "Wie ein einziger Tag." (Originaltitel: The Notebook) -