

# More to explore ...

## "Mitarbeiterbindung"

Die richtigen Talente zu finden, ist schon schwierig genug. Aber sie zu behalten, ist eine ganz andere Herausforderung. Emotional gebundene Mitarbeiter:innen sind zufriedener, leistungsbereiter, weisen weniger Fehlzeiten und Krankheitstage auf und neigen auch nicht dazu, vorschnell den Arbeitsplatz zu wechseln. In Zeiten des Fachkräftemangels wird das Thema für Unternehmen jeder Größe immer wichtiger. Die Schaffung eines hoch engagierten Arbeitsplatzes beginnt mit kompetenten Strategien zur Mitarbeiterbindung. In einfachen Worten, Mitarbeiterbindung ist das Streben einer Organisation, ihr wertvollstes Kapital - die Mitarbeiter:innen - zu behalten.

**Es gibt eine Reihe von Faktoren, die du machen kannst, um Mitarbeiterbindung zu fördern. Hier ein paar Anregungen für dich:**



1. **Gutes Arbeitsumfeld:** Ein gutes Arbeitsumfeld, in dem Mitarbeiter:innen sich wohl und geschätzt fühlen, ist ein wichtiger Faktor für die Mitarbeiterbindung. Dazu gehört auch eine angenehme Arbeitsatmosphäre, eine passende Arbeitsplatzgestaltung und eine ausreichende zeitgemäße Infrastruktur.



2. **Kommunikation:** Offene und transparente Kommunikation zwischen Mitarbeiter:innen und Führungskräften fördert die Mitarbeiterbindung, da Mitarbeiter das Gefühl haben, dass sie gehört und ihre Anliegen ernst genommen werden.



3. **Anerkennung und Wertschätzung:** Anerkennung und Wertschätzung der Mitarbeiterleistung durch Vorgesetzte und Kolleg:innen kann die Mitarbeiterbindung fördern, indem sie den Mitarbeitern das Gefühl geben, dass ihre Arbeit geschätzt wird.



4. **Flexibilität:** Flexibilität bei Arbeitszeit, Arbeitsort und Aufgabengebiete ermöglicht den Mitarbeiter:innen eine bessere Life-Balance, was ein wichtiger Faktor für die Mitarbeiterbindung sein kann.



5. **Karrieremöglichkeiten:** Karriere- und Entwicklungsmöglichkeiten innerhalb des Unternehmens können die Mitarbeiterbindung fördern, indem sie den Mitarbeiter:innen das Gefühl geben, dass sie in ihrem Unternehmen wachsen und sich weiterentwickeln können.



6. **Fairer Lohn:** Ein fairer und angemessener Lohn ist ein wichtiger Faktor für die Mitarbeiterbindung, da Mitarbeiter:innen motivierter und zufriedener sind, wenn sie das Gefühl haben, dass sie fair bezahlt werden.

Der Schlüssel für eine gelingende Mitarbeiterbindung heißt „so passend wie möglich“, denn die Bedürfnisse und Anforderungen der Belegschaft variieren zum Teil stark von einem Unternehmen zum anderen. Je individueller auf diese Bedürfnisse eingegangen wird, desto mehr Wertschätzung erfahren bestehende und künftige Mitarbeiter:innen und fühlen sich ernst genommen. So sind sie motiviert und bringen sich voll ein. Mehr dazu auch in Folge 4 und 5 bei Alles Liebe, Erika und Eva, "Positive Leadership".